



since 1984
www.mpginstruments.com

M.P.G. INSTRUMENTS srl



Azienda Certificata AER-Q-2120 AQAP-2120

Registered, Administration and Sales offices
Via R. Nasini, 13 - 00156 ROME
Email: mpgrm@mpginstruments.com
Tel. +39 06.40.71.603
Fax. +39 06.40.71.667

ROME

Sales offices, R&D and technical assistance
Via P. Mascagni, 42 - 20030 Senago (MILAN)
Email: mpgmi@mpginstruments.com
Tel. +39 02.99.81.31.30
Fax. +39 02.99.81.018

MILAN

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15 E NON OLTRE 50

Art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC")

Consigliera di Parità:

consigliera_di_parita@regione.lombardia.it
consiglieraadiparita@pec.regione.lazio.it

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL

filcamsmilano@pecgil.it
organizz.filcamscgilromalazio@legalmail.it

CISL

amministrazione@pec.uiltucs Lombardia.it
roma@uiltucs.eu

UIL

fisascatmilano@pecsafnazionale.cisl.it
fisascatcislroma@legalmail.it

Il sottoscritto, Gian Carlo Giuliano, nato a Bovisio Masciago (MI) il 30/01/1954 e residente in via Madrid, 7 SENAGO (MI), Legale Rappresentante della Ditta M.P.G. INSTRUMENTS SRL con sede legale in via Raffaello Nasini, 13 00156 - ROMA (RM) C. Fiscale 06323110582 P. IVA: 01531141008, PEC mpgrm@pec.mpginstruments.com.

Così come previsto dall'art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC"), ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 consapevole della responsabilità penale cui può incorrere nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e alla normativa vigente in materia, fornisce la seguente "RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE".

La scrivente al momento della presentazione dell'offerta di gara aveva alle proprie dipendenze un numero inferiore ai 50 dipendenti e che per l'esecuzione della presente fornitura, non si rende necessaria l'assunzione di nuovo personale specifico.

Qualora si dovesse manifestare la necessità, la scrivente si impegna fin d'ora a rispettare quanto previsto nell'art.47 del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni della L. 108/2021, assicurando la quota personale indicata agli atti di gara e rispettando i criteri relativi sia all'occupazione giovanile sia a quella di genere femminile.



since 1984
www.mpginstruments.com

M.P.G. INSTRUMENTS srl

ROME

MILAN



Azienda Certificata AER-Q-2120 AQAP-2120

Registered, Administration and Sales offices
Via R. Nasini, 13 - 00156 ROME
Email: mpgrm@mpginstruments.com
Tel. +39 06.40.71.603
Fax. +39 06.40.71.667

Sales offices, R&D and technical assistance
Via P. Mascagni, 42 - 20030 Senago (MILAN)
Email: mpgmi@mpginstruments.com
Tel. +39 02.99.81.3130
Fax. +39 02.99.81.018

Informazioni generali sull'Azienda

La Società MPG INSTRUMENTS SRL, C.Fiscale 06323110582 P. IVA 01531141008, svolge la propria attività nella sede legale sita in Roma, Via Raffaello Nasini, 13 e presso l'unità locale di Senago(MI) Via Mascagni, 42

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Il CCNL applicato è il COMMERCIO e TERZIARIO; tutti i rapporti di lavoro con i dipendenti della nostra azienda sono esclusivamente contratti individuali.

Occupazione totale al 31/12/2024, categoria professionale e tipo di contratto

Al 31.12.2024 il personale dipendente era costituito da totali n. 32 dipendenti di cui 29 a tempo indeterminato, 2 a tempo part time e 2 persone con disabilità di cui n.1 di genere femminile.

Il personale dipendente è così suddiviso: n. 7 quadro, n. 24 impiegati, n. 1 operaio.

Il personale si compone di n. 8 donne e n. 24 uomini.

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti

Un contratto di tirocinio attivato nel 2021, nel mese di luglio 2023 è stato trasformato in apprendistato.

Da fine 2022 il numero di dipendenti è aumentato di 8 unità il che dimostra l'incremento di lavoro aziendale.

Nel corso del biennio ci sono state 7 dimissioni volontarie. Ad Aprile 2024 c'è stato un pensionamento.

L'Azienda negli ultimi anni non ha avuto nessun tasso di vertenzialità giuslavoristica e tantomeno stragiudiziale. Nel biennio 2023-2024 l'azienda non è ricorsa alla CIG.

Gli stipendi sono stati sempre pagati regolarmente, non risultando allo stato attuale situazioni debitorie, né retributive e né tantomeno contributive come emerge dai nostri bilanci.

Ore di formazione erogate

L'azienda ha sempre cercato di considerare le risorse umane quale area strategica e funzionale all'azienda.

Nel corso dell'anno 2023 sono state svolte 1026 ore totali di formazione di cui 187 con genere femminile.

Nel corso dell'anno 2024 sono state svolte 1699 ore totali di formazione di cui 229,50 con genere femminile.

Alla presente alleghiamo: "Rapporto biennale personale maschile femminile" per il biennio 2023/2024.

Roma, 17/03/2025

In fede,
Gian Carlo Giuliano