

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE  
E FEMMINILE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN  
NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15 E NON OLTRE 50**

**Art. 57 comma 2bis e all. II.3 D. Lgs. 36/2023 smi**

**A:**

**Consigliera di Parità Reg.Lazio**

Silvia D'Oro

sdoro@regione.lazio.it

consiglieradiparita@pec.regione.lazio.it

**Consigliera di Parità supplente Reg.Lazio**

Luciana Delfini

ldelfini@regione.lazio.it

**Organizzazioni Sindacali Territoriali**

**CGIL** filctemcgilromalazio@legal.email.it

**CISL** fp.viterbo@pec.cisl.it

**UIL** urlazio@pec.uilazio.it

La sottoscritta, Virgilio Lucia, nata a Roma (RM) il 09/04/1969 e residente Roma (RM) in Via T. Lorenzoni, n° 46, Legale Rappresentante della Ditta ECONET SRL con sede legale a Roma (RM) in Via Montevideo 18, C. Fiscale/P. IVA: 01238680563, PEC societaeconet@legalmail.it

ai sensi degli art. 57 comma 2bis e all. II.3 d. lgs. 36/2023 smi

consapevole della responsabilità penale cui può incorrere nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di cui al D.Lgs. n. 36/2023 e alla normativa vigente in materia, fornisce:

- A. **All.II.3 comma 2** la “RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE“ (si allega certificazione UNI PDR125:2022);
- B. **All.II.3 comma 3** la “ RELAZIONE RELATIVA ALL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI EX ART.17 LEGGE 12 MARZO 1999, N.68” (si allega prospetto informativo on line del Ministero del Lavoro e Politiche sociali)

Si riportano i dati relativi al biennio 2023/2024.

- **Informazioni generali sull'Azienda**

La Società ECONET SRL s.r.l. , P.IVA/C.F. 01238680563, svolge la propria attività nella sede operativa sita in Viterbo (VT), Strada Rinaldone 5.

- **Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**

Il CCNL applicato è l'IGIENE AMBIENTALE – Aziende Private;

Tutti i rapporti di lavoro con i dipendenti della nostra azienda sono esclusivamente contratti individuali.

- **Occupazione totale al 31/12/2024, categoria professionale e tipo di contratto**

Al 31.12.2024 il personale dipendente era costituito da totali n. 31 dipendenti di cui 30 a tempo indeterminato, 1 a tempo determinato, di cui 1 persona con disabilità.

Il personale dipendente è così suddiviso: n. 1 dirigente, n. 6 impiegati , n. 24 operai.

Il personale si compone di n. 1 donna e n. 30 uomini.

- **Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti**

Nel 2024 il numero dei dipendenti è aumentato di n. 1 unità il che dimostra l'incremento di lavoro aziendale e non sono stati mai effettuati licenziamenti da quanto l'azienda opera. Non si sono verificati negli ultimi due anni prepensionamenti e pensionamenti.

Nel biennio 2023-2024 non vi è stata alcuna dimissione volontaria.

L'Azienda negli ultimi anni non ha avuto nessun tasso di vertenzialità giuslavoristica e tantomeno stragiudiziale.

L'azienda ha sempre cercato di considerare le risorse umane quale area strategica e funzionale all'azienda.

Gli stipendi sono stati sempre pagati regolarmente, non risultando allo stato attuale situazioni debitorie, né retributive e né tantomeno contributive come emerge dai nostri bilanci.

Tutti gli anni, a fine anno, vengono erogati incentivi ai dipendenti in virtù delle loro capacità e mansioni nella logica di cui al punto precedente.

- **Certificazioni volontarie**

In accordo all' art. 46-bis del decreto legislativo n. 198/2006, introdotto dalla legge n. 162/2021, la società ha adottato le "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere" emesse dell'UNI con la PDR 125:2022 certificando il proprio sistema di gestione **con l'ente SGS ITALIA** ed ottenendo la **CERTIFICAZIONE UNI PDR125/2022 il 29/05/2024 a validità triennale (rif. Certificato IT24/00000599).**

In accordo alla norma la società procede alla rendicontazione dei propri indicatori di performance c.d.KPI nelle aree di valutazione (cultura e strategia, governance, processi di selezione e organizzazione del personale (HR), equità delle retribuzioni, possibilità di crescita di carriera, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro) , conduce audit interni ed è soggetta a audit esterni da parte dell'ente di certificazione che non hanno rilevato anomalie e criticità.

Viterbo, lì 14.04.2025

Firma