

“Allegato \_ - Dichiarazioni integrative al DGUE”

**TRATTATIVA DIRETTA PER LA FORNITURA DI: “CONSUMABILI E STRUMENTAZIONE DA LABORATORIO NECESSARI PER LE ATTIVITÀ DEL WP 1410-4: LUNAR ITALIANSPRING SEISMOMETER (LISS), PER LE ESIGENZE DEL PROGETTO DAL TITOLO “EARTH-MOON-MARS”, CODICE IDENTIFICATIVO: “IR0000038”, AREA ESFRI “PHYSICAL SCIENCE AND ENGINEERING, AMMESSO A FINANZIAMENTO NELL’AMBITO DEGLI “INTERVENTI” PREVISTI DALLA “MISSIONE 4”, DENOMINATA “ISTRUZIONE E RICERCA”, “COMPONENTE 2”, DENOMINATA “DALLA RICERCA ALLA IMPRESA” (“M4C2”), “LINEA DI INVESTIMENTO 3.1”, DENOMINATA “FONDO PER LA REALIZZAZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO DI INFRASTRUTTURE DI RICERCA E INNOVAZIONE”, DEL “PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA” (“PNRR”).**

**CODICE: EMM-INAF-B-0038**

**CUP C53C22000870006**

**CIG: B151534B58**

Il sottoscritto	Marco Beltramo
Codice fiscale	BLTMRC75P13L750K
Nella sua qualità di:	
<input type="checkbox"/>	Titolare o Legale rappresentante
<input checked="" type="checkbox"/>	Procuratore
Del concorrente	RS Components S.r.l.

ai sensi e per gli effetti dell’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole, altresì, che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione il concorrente decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata

#### DICHIARA

**A.** I dati identificativi (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza) dei soggetti di cui all’art. 94, comma 3, del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, numero 36,, se non già individuati nella parte II lett. B del DGUE, ovvero indica la banca dati ufficiale o il pubblico registro da cui i medesimi possono essere ricavati in modo aggiornato alla data di presentazione dell’offerta (devono essere indicati i dati identificativi dei seguenti soggetti, anche cessati dalla carica nell’anno antecedente la data di pubblicazione del bando di gara: titolare o direttore tecnico, se si tratta di impresa individuale; socio o del direttore tecnico, se si tratta di società in nome collettivo; soci accomandatari o direttore tecnico, se si tratta di società in accomandita semplice; membri del consiglio di amministrazione cui sia stata conferita la legale rappresentanza, ivi compresi institori e procuratori generali, i membri degli organi con poteri di direzione o di vigilanza o i soggetti muniti di poteri di rappresentanza, di direzione o di controllo, il direttore tecnico o socio unico persona fisica, ovvero socio di maggioranza in caso di società con meno di quattro soci, se si tratta di altro tipo di società o consorzio) :

**Presidente CDA :** Cecilia Maccagno

Nata a Novi Ligure (AL) 09.05.1984 C.F. MCCCCL84E49F965P

Residente in Via Giacomo Puccini 1 - Milano (MI) 20121

**Amministratore:** Elaine Pointon – UK - 01/08/1975

**Amministratore:** Gianluca Malgrati

MLGGLC81L15D286V

Nato a Desio (MI) il 15/07/1981 Residente in Via Sondrio 24 - Seregno (MB) 20831

**B.** Di non incorrere nelle cause di esclusione previste dal **Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36** “Codice dei contratti pubblici”

(\_) ovvero che il concorrente si è reso colpevole delle fattispecie che di seguito si elencano ...;

- C. Per conto proprio e in nome e per conto dei soggetti individuati al precedente punto A, conformemente alle disposizioni del Codice dei contratti pubblici, ai sensi della vigente normativa antimafia, l'insussistenza delle cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'art. 67 del D. Lgs. n. 159/2011 e s.m.i. o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, comma 4, del medesimo decreto;
- D. Di non partecipare alla medesima gara in altra forma singola o associata, né come ausiliaria per altro concorrente;
- E. Che la partecipazione alla presente procedura non determina alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi della vigente normativa in materia, tale da ledere l'imparzialità e l'immagine nell'agire della Stazione appaltante e si impegna a comunicare la sussistenza di potenziali conflitti di interesse rispetto ai soggetti che intervengono e interverranno nella procedura di gara - mediante consultazione del profilo del committente - e a fornire gli elementi utili a consentire la valutazione della stazione appaltante;
- F. Di accettare, senza condizione o riserva alcuna, tutte le norme e disposizioni contenute nella documentazione di gara[, inclusi i criteri ambientali minimi di cui al DM]<sup>1</sup>;
- G. Di accettare espressamente che la Stazione Appaltante si riserva la facoltà di differire la stipula del contratto, entro i termini previsti dalla vigente normativa, a partire dalla data di aggiudicazione. La Stazione Appaltante si riserva di revocare la procedura ai sensi della legge 241/1990, art. 21-quinquies, per ragioni di pubblico interesse ovvero nel caso in cui il finanziamento da parte del soggetto pubblico erogatore non risulti completamente trasferito alla Stazione Appaltante;
- H. Di impegnarsi a ottemperare al rispetto dei principi per la sostenibilità ambientale e per la fattibilità dell'intervento riguardo al principio orizzontale del "Do Not Significant Harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 e successivo art. 18 del Regolamento UE 241/2021 e della Circolare del MEF n. 33 del 13.10.2022 "Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)";
- I. Che il concorrente occupa un numero pari a ... dipendenti, e che:

⊗	<p>In quanto impresa che occupa più di 50 dipendenti, è soggetta all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006. Pertanto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Allega all'offerta copia dell'ultimo rapporto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità. In aggiunta, nel caso in cui non abbia provveduto alla trasmissione del rapporto nei termini indicati dall'articolo 46 del decreto legislativo n. 198/2006: Allega all'offerta l'attestazione dell'avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, in data anteriore a quella di presentazione dell'offerta.</li> <li>• Si impegna, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.</li> </ul>
---	--

<sup>1</sup> Se inseriti nel disciplinare

<input type="radio"/>	<p>In quanto impresa che occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dichiaro che nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta non è incorsa nella violazione dell'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021. Pertanto:</li> <li>• Si impegna a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta che dovrà essere consegnata, in caso di aggiudicazione, alla Stazione appaltante, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipula del contratto.</li> <li>• Si impegna, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.</li> </ul>
<input type="radio"/>	<p>In quanto impresa che occupa un numero di dipendenti inferiore a 15 di non essere tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art. 47, commi 2, 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021.</p>

- J.** Di essere edotto degli obblighi derivanti dal Codice di comportamento adottato dall'Amministrazione reperibile sul sito internet [www.inaf.it](http://www.inaf.it), sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Disposizioni generali, e di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad osservare e a far osservare ai propri dipendenti e collaboratori, per quanto applicabile, il suddetto codice, pena la risoluzione del contratto;
- K.** Di aver preso visione del Regolamento per la gestione, tutela e valorizzazione della proprietà intellettuale e della incentivazione dell'innovazione di INAF<sup>2</sup>, e che si impegna a garantire tutte le tutele in materia di proprietà intellettuale, intesa come il complesso dei diritti di proprietà sui risultati, trovati e prodotti derivanti dall'«attività di ricerca» e/o da «altre attività», svolte nello svolgimento dell'appalto in oggetto.
- L.** Di accettare il patto di integrità del INAF, parte della documentazione di gara. La mancata accettazione e/o il mancato rispetto delle clausole contenute nel protocollo di legalità/patto di integrità costituisce causa di esclusione dalla gara o di risoluzione del contratto, ai sensi dell'articolo 83-bis, del decreto legislativo 159/2011;
- M.** Per quanto concerne l'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. 165/2001:

<input checked="" type="radio"/>	<p>Di non aver conferito incarichi professionali né concluso alcun contratto di lavoro subordinato o autonomo ad ex-dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro con il INAF da meno di tre anni i quali, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell' INAF medesimo</p>
<input type="radio"/>	<p>Di avere conferito incarichi professionali e concluso contratto/i di lavoro subordinato o autonomo ad ex dipendenti dell' INAF che hanno cessato il rapporto di lavoro da meno di tre anni i quali, negli ultimi tre anni di servizio, non hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell' INAF medesimo</p>

<sup>2</sup> [http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/direzione-scientifica/relazioni-industriali/materiali/Regolamento-IP-ATTO\\_COMPLETO.pdf](http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/direzione-scientifica/relazioni-industriali/materiali/Regolamento-IP-ATTO_COMPLETO.pdf)

<input type="radio"/>	Di avere conferito incarichi professionali e concluso contratto/i di lavoro subordinato o autonomo ad ex dipendenti dell' INAF, dopo tre anni da quando gli stessi hanno cessato il rapporto di lavoro con il INAF medesimo e quindi nel rispetto delle previsioni di legge
-----------------------	---

- N.** Remunerativa l'offerta economica presentata giacché per la sua formulazione ha preso atto e tenuto conto:
- Delle condizioni contrattuali e degli oneri compresi quelli eventuali relativi in materia di sicurezza, di assicurazione, di condizioni di lavoro e di previdenza e assistenza in vigore nel luogo dove devono essere svolti i servizi/fornitura;
  - Di tutte le circostanze generali, particolari e locali, nessuna esclusa ed eccettuata, che possono avere influito o influire sia sull'esecuzione della fornitura/servizio, sia sulla determinazione della propria offerta.
- O.** (Per gli operatori economici non residenti e privi di stabile organizzazione in Italia) L'impegno ad uniformarsi, in caso di aggiudicazione, alla disciplina di cui agli articoli 17, comma 2, e 53, comma 3 del D.P.R. 633/1972 e a comunicare all'Amministrazione la nomina del proprio rappresentante fiscale, nelle forme di legge;
- P.** (Per gli operatori economici non residenti e privi di stabile organizzazione in Italia) Il domicilio fiscale ..., il codice fiscale ..., la partita IVA ..., l'indirizzo di posta elettronica certificata o strumento analogo negli altri Stati Membri, ai fini delle comunicazioni di cui all'articolo 76, comma 5 del Codice;
- Q.** Di aver preso visione e di accettare il trattamento dei dati personali di cui al Disciplinare di gara.

Firma digitale<sup>3</sup> del legale rappresentante/procuratore<sup>4</sup>

<sup>3</sup> Per gli operatori economici italiani o stranieri residenti in Italia, la dichiarazione deve essere sottoscritta da un legale rappresentante ovvero da un procuratore<sup>3</sup> del legale rappresentante, apponendo la firma digitale. Per gli operatori economici stranieri non residenti in Italia, la dichiarazione può essere sottoscritta dai medesimi soggetti apponendo la firma autografa ed allegando copia di un documento di identità del firmatario in corso di validità.

<sup>4</sup> Nel caso in cui la dichiarazione sia firmata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata copia conforme all'originale della procura oppure nel solo caso in cui dalla visura camerale dell'operatore economico risulti l'indicazione espressa dei poteri rappresentativi conferiti con la procura, la dichiarazione sostitutiva resa dal procuratore/legale rappresentante sottoscrittore attestante la sussistenza dei poteri rappresentativi risultanti dalla visura.

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	10578740150			
<b>Ragione Sociale*</b>	RS COMPONENTS S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SESTO SAN GIOVANNI	<b>Cap*</b>	20099
	<b>Indirizzo*</b>	VIA EDISON 110		
	<b>E-mail</b>	RS-COMPONENTS@LEGALMAIL.IT		
	<b>PEC</b>	RS-COMPONENTS@LEGALMAIL.IT		
	<b>Telefono</b>	02660581		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	182	<b>Di cui femmine*</b>	86
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.49.90 - Commercio all'ingrosso di vari prodotti di consumo non alimentare nca			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	3	0	29	8	118	62	38	18	188	88	8	2
Entrate	1	0	8	2	17	7	0	0	26	9	0	0
Uscite	0	0	11	2	16	7	5	2	32	11	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	4	0	26	8	119	62	33	16	182	86	8	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CCNL			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			Livello		MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		4	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		4	0	1	0
			Quadri		26	8	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		26	8	0	0
			Impiegati		119	62	2	1
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		119	62	2	1
			Operai		33	16	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello		33	16	0	0
			Apprendisti		0	0	0	0
			TOTALE		182	86	3	1
			di cui Disabili e Cat. Protette		8	2	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		8	2	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

[illegible]

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	1	0	8	2	17	7	0	0	26	9	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	1	0	0	0	3	1	0	0	4	1	0	0
nuova assunzione	0	0	8	2	14	6	0	0	22	8	0	0
USCITE	0	0	11	2	16	7	5	2	32	11	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	2	0	0	5	2	1	4	6	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	9	2	16	2	3	1	28	5	0	0

[illegible]



[illegible]

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	4	0	5	1	13	8	2	0	24	9	1	0
numero totale ore di formazione	80	0	40	8	104	64	16	0	240	72	8	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 332.267,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 332.267,00	€ 0,00
		Quadri	€ 1.679.616,00	€ 450.070,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.679.616,00	€ 450.070,00
		Impiegati	€ 4.411.830,00	€ 2.130.456,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.258.664,00	€ 654.221,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 1.712.308,00	€ 1.340.395,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 440.858,00	€ 135.840,00
		Operai	€ 839.218,00	€ 346.642,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 839.218,00	€ 346.642,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 356.652,00	€ 135.245,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 356.652,00	€ 135.245,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 561.936,00	€ 0,00	€ 116.277,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 561.936,00	€ 0,00	€ 116.277,00	€ 0,00
		Quadri	€ 1.800.265,00	€ 549.546,00	€ 207.110,00	€ 63.222,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.800.265,00	€ 549.546,00	€ 207.110,00	€ 63.222,00
		Impiegati	€ 4.760.906,00	€ 2.345.462,00	€ 332.156,00	€ 163.637,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 4.760.906,00	€ 2.345.462,00	€ 332.156,00	€ 163.637,00
		Operai	€ 812.003,00	€ 350.435,00	€ 38.667,00	€ 16.687,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 812.003,00	€ 350.435,00	€ 38.667,00	€ 16.687,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 303.305,00	€ 47.234,00	€ 21.300,00	€ 1.300,00

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 303.305,00	€ 47.234,00	€ 21.300,00	€ 1.300,00
---------------------------	---------------	--	--------------	-------------	-------------	------------

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 116.277,00	€ 0,00	€ 207.110,00	€ 63.222,00	€ 332.156,00	€ 163.637,00	€ 38.667,00	€ 16.687,00	€ 694.210,00	€ 243.546,00	€ 21.300,00	€ 1.300,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:**

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	SESTO SAN GIOVANNI	3	0	21	8	106	60	0	0	130	68	2	0
U.P. 2	MILANO	VIMODRONE	1	0	5	0	13	2	33	16	52	18	6	2



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

<b>Codice Fiscale</b>	10578740150
<b>Ragione Sociale</b>	RS COMPONENTS S.R.L.

### SEDE LEGALE

<b>Indirizzo</b>	VIA EDISON 110
<b>Città</b>	SESTO SAN GIOVANNI(MI)
<b>CAP</b>	20099
<b>Nazione</b>	ITALIA
<b>E-mail</b>	RS-COMPONENTS@LEGALMAIL.IT
<b>PEC</b>	RS-COMPONENTS@LEGALMAIL.IT
<b>Telefono</b>	02660581

### DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20220916103158418	<b>Data Invio</b>	21/09/2022 07:53:46
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	Dambra Massimo		
<b>Codice Fiscale</b>	DMBMSM79M29F205P		

