

C.a. RSU AZIENDALI

Peschiera Borromeo, 02/07/2024

Consegnata a mano

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023

In allegato si trasmette copia del rapporto periodico, riferito all'azienda **AMETEK SRL** (P.Iva 00734950157) sulla situazione del personale maschile e femminile del Biennio 2022-2023, unitamente alla ricevuta di avvenuta trasmissione al Ministero del Lavoro.

Cordiali saluti

AMETEK SRL

Per ricevuta

Data 02/07/2024

RSU\_Meriggi Massimiliano

RSU\_Castoldi Simona

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile**

**Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 00734950157  
**Ragione Sociale** AMETEK S.R.L.

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA DELLA MOSCOVA, 3  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20121  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** sara.zibetti@ametek.com  
**PEC** 00734950157ri@legalmail.it  
**Telefono** 02946931

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione** 20240607155831012      **Data Invio** 02/07/2024 17:14:21  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Bellinzona Chiara  
**Codice Fiscale** BLLCHR85L70B201P

2/7/2024

COMM : 20240607155831012

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|   |   |
|---|---|
| <b>Codice Fiscale*</b>  | 00734950157   |
| <b>Ragione Sociale*</b>   | AMETEK S.R.L.   |
| <b>Sede Legale</b>  | <b>Comune*</b> MILANO <b>Cap*</b> 20121                                     |
|   | <b>Indirizzo*</b> VIA DELLA MOSCOVA, 3                                      |
|   | <b>E-mail</b> sara.zibetti@ametek.com                                       |
|   | <b>PEC</b> 00734950157ri@legalmail.it                                       |
|   | <b>Telefono</b> 02946931  |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b> 174 <b>Di cui<br/>femmine*</b> 61                |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 27.11.00 - Fabbricazione di motori, generatori e trasformatori<br>elettrici |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                             |  |
|----------------------|-----------------------------|--|
| <b>Aziendale:</b>    | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

A far data dal 1 marzo 2022 AMETEK SRL ha incorporato per fusione l'azienda AMETEK ITALIA SRL, motivo per cui il numero dei dipendenti è aumentato in maniera considerevole

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|   | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 20        | 4  | 28     | 8  | 79        | 24 | 46     | 23 | 173    | 59 | 8  | 4  |
| Assunzioni  | 2         | 1  | 4      | 1  | 9         | 3  | 0      | 0  | 15     | 5  | 0  | 0  |
| Cessazioni  | 1         | 1  | 5      | 0  | 6         | 2  | 2      | 0  | 14     | 3  | 0  | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 21        | 4  | 27     | 9  | 82        | 25 | 44     | 23 | 174    | 61 | 7  | 4  |

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL                       | Livello    | Occupati al<br>31/12/2023 |    | PROMOSSO |    | ASSUNTI |    |
|----------------------------|------------|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                            |            | M+F*                      | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
| METALMECCANICA - Industria | Dirigenti  | 21                        | 4  | 0        | 0  | 2       | 1  |
|                            | 1° Livello | 21                        | 4  | 0        | 0  | 2       | 1  |
| METALMECCANICA - Industria | Quadri     | 27                        | 9  | 0        | 0  | 4       | 1  |
|                            | 1° Livello | 27                        | 9  | 0        | 0  | 4       | 1  |
| METALMECCANICA - Industria | Impiegati  | 82                        | 25 | 4        | 0  | 9       | 3  |
|                            | 2° Livello | 24                        | 4  | 1        | 0  | 2       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | 36                        | 15 | 2        | 0  | 1       | 1  |



|                                 |            |  |     |    |   |   |    |   |
|---------------------------------|------------|--|-----|----|---|---|----|---|
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | 2   | 0  | 1 | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 20  | 6  | 0 | 0 | 6  | 2 |
| Operai                          |            |  | 44  | 23 | 1 | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 18  | 3  | 0 | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 25  | 19 | 1 | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 1   | 1  | 0 | 0 | 0  | 0 |
| TOTALE                          |            |  | 174 | 61 | 5 | 0 | 15 | 5 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |            |  | 7   | 4  | 0 | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |  | 1   | 1  | 0 | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | 1   | 0  | 0 | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 1   | 0  | 0 | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 3   | 2  | 0 | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 1   | 1  | 0 | 0 | 0  | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|   | DIRIGENTI |      | QUADRI |       | IMPIEGATI |       | OPERAI |       | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |      |
|---|-----------|------|--------|-------|-----------|-------|--------|-------|--------|-------|--|------|
|   | M+F*      | F*   | M+F*   | F*    | M+F*      | F*    | M+F*   | F*    | M+F*   | F*    | M+F*                                     | F*   |
| Contratti a tempo indeterminato   | 21        | 4    | 27     | 9     | 80        | 23    | 44     | 23    | 172    | 59    | 7  | 4    |
| di cui Part Time  | 0         | 0    | 1      | 1     | 1         | 1     | 4      | 4     | 6      | 6     | 1  | 1    |
| di cui intermittenti  | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 0      | 0     | 0      | 0     | 0  | 0    |
| di cui in lavoro agile  | 0         | 0    | 6      | 5     | 33        | 18    | 0      | 0     | 39     | 23    | 0  | 0    |
| Contratti a tempo determinato   | 0         | 0    | 0      | 0     | 2         | 2     | 0      | 0     | 2      | 2     | 0  | 0    |
| di cui Part Time  | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 0      | 0     | 0      | 0     | 0  | 0    |
| di cui intermittenti  | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 0      | 0     | 0      | 0     | 0  | 0    |
| di cui in lavoro agile  | 0         | 0    | 0      | 0     | 2         | 2     | 0      | 0     | 2      | 2     | 0  | 0    |
| Apprendistato   |           |      |        |       | 0         | 0     | 0      | 0     | 0      | 0     | 0  | 0    |
| Altro   | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 0      | 0     | 0      | 0     | 0  | 0    |
| TOTALE dipendenti   | 21        | 4    | 27     | 9     | 82        | 25    | 44     | 23    | 174    | 61    | 7  | 4    |
| di cui Part Time  | 0         | 0    | 1      | 1     | 1         | 1     | 4      | 4     | 6      | 6     | 1  | 1    |
| di cui intermittenti  | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 0      | 0     | 0      | 0     | 0  | 0    |
| di cui in lavoro agile  | 0         | 0    | 6      | 5     | 35        | 20    | 0      | 0     | 41     | 25    | 0  | 0    |
| DIPENDENTI IN CIG   | 0         | 0    | 0      | 0     | 1         | 1     | 41     | 23    | 42     | 24    | 4  | 2    |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0    | 2      | 0     | 4         | 2     | 0      | 0     | 6      | 2     | 0  | 0    |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0    | 2      | 0     | 2         | 1     | 0      | 0     | 4      | 1     | 0  | 0    |
| di cui in congedo parentale   | 0         | 0    | 0      | 0     | 2         | 1     | 0      | 0     | 2      | 1     | 0  | 0    |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE  | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 0      | 0     | 0      | 0     | 0  | 0    |
| ORE LAVORATE  | 38011     | 7868 | 48049  | 14955 | 135228    | 39307 | 51651  | 25097 | 272939 | 87227 | 8056                                     | 3953 |
| di cui ore di straordinario   | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0     | 54     | 7     | 54     | 7     | 0  | 0    |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|  | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|  | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0  | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 1         | 0  | 2      | 1  | 2         | 0  | 0      | 0  | 5      | 1  | 0  | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 1         | 1  | 5      | 0  | 6         | 2  | 2      | 0  | 14     | 3  | 0  | 0  |

#### DI CUI

|  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali                      | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni                                     | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale                        | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro *  | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 2 | 2 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 |

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

|  | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|  | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 1  | 0      | 0  | 2      | 1  | 0  | 0  |
| Da Part Time a tempo pieno                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0  | 0  |
| Da tempo pieno a Part Time                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0  | 0  |

Per far quadrare il numero delle cessazioni  
 Negli altri ho messo  
 negli impiegati Di Costa e Del Buco passato a Quadro  
 Brambilla passato a Dirigente  
 e Casadei passato a Impiegato



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |     | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F*  | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti             | 5         | 3  | 23     | 6   | 37        | 14  | 20     | 6  | 85     | 29  | 2  | 1  |
| Numero totale ore di formazione | 242       | 16 | 524    | 108 | 1160      | 377 | 206    | 56 | 2132   | 557 | 14                                       | 8  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|   |  |   |
|---|--|---|
| Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *  |  | <input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università<br><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro<br><input checked="" type="checkbox"/> Social Network<br><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.<br><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio<br><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica<br><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità<br><input type="checkbox"/> Altro<br>Specificare:   |
| Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *      |  | <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio<br><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale<br><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti<br><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita<br><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance<br><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni<br><input type="checkbox"/> Altro<br>Specificare:   |
| Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro * |  | <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori<br><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita<br><input type="checkbox"/> Banca delle ore<br><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto<br><input type="checkbox"/> Bonus nascita<br><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido<br><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti<br><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)<br><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede<br><input checked="" type="checkbox"/> Altro<br>Specificare: Nel piano welfare è prevista la possibilità di ricevere rimborsi per spese scolastiche ed extrascolastiche dei figli (es. rette scolastiche) |

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>   |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|                                    | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>    |
|------------------------------------|----------------|--------------|
| Dirigenti                          | € 2.663.730,26 | € 460.469,55 |
| Quadri                             | € 2.133.572,41 | € 514.703,84 |
| Impiegati                          | € 3.337.092,19 | € 863.123,75 |
| Operai                             | € 1.229.606,02 | € 547.059,57 |
| di cui Disabili e cat.<br>protette | € 217.911,81   | € 115.863,27 |



**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

| CCNL                       | Livello                         |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |                | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |              |
|----------------------------|---------------------------------|--|-------------------------------|----------------|--|--------------|
|                            |                                 |  | M+F*                          | F*             | M+F*   | F*           |
|                            |                                 |  | Dirigenti                     |                | € 3.768.634,86   | € 957.296,05 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello                      |  | € 3.768.634,86                | € 957.296,05   | € 807.215,44   | € 116.920,32 |
|                            | Quadri                          |  | € 2.664.072,88                | € 642.199,73   | € 1.542.377,87   | € 311.070,86 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello                      |  | € 2.664.072,88                | € 642.199,73   | € 1.542.377,87   | € 311.070,86 |
|                            | Impiegati                       |  | € 4.195.899,78                | € 1.110.198,73 | € 1.675.186,32   | € 404.295,07 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello                      |  | € 1.508.583,37                | € 252.536,33   | € 665.046,16   | € 99.830,35  |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello                      |  | € 1.837.253,54                | € 664.908,50   | € 750.080,57   | € 260.884,48 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello                      |  | € 75.686,22                   | € 0,00         | € 18.500,43  | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello                      |  | € 774.376,65                  | € 192.753,90   | € 241.559,16   | € 43.580,24  |
|                            | Operai                          |  | € 1.278.454,64                | € 591.348,75   | € 445.845,85   | € 197.737,35 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello                      |  | € 620.939,61                  | € 96.985,26    | € 229.792,07   | € 34.125,58  |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello                      |  | € 639.462,77                  | € 476.311,23   | € 209.796,29   | € 157.354,28 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello                      |  | € 18.052,26                   | € 18.052,26    | € 6.257,49   | € 6.257,49   |
|                            | di cui Disabili e cat. protette |  | € 246.828,07                  | € 180.486,84   | € 96.605,51  | € 53.434,84  |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello                      |  | € 73.190,90                   | € 73.190,90    | € 34.562,20  | € 34.562,20  |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello                      |  | € 52.664,95                   | € 52.664,95    | € 20.591,12  | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello                      |  | € 36.860,66                   | € 0,00         | € 15.148,73  | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello                      |  | € 66.059,30                   | € 36.578,73    | € 20.045,97  | € 12.615,15  |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello                      |  | € 18.052,26                   | € 18.052,26    | € 6.257,49   | € 6.257,49   |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI    |              | QUADRI         |              | IMPIEGATI      |              | OPERAI       |              | TOTALE         |              | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |             |
|--------------------------------------|--------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--|-------------|
|                                      | M+F*         | F*           | M+F*           | F*           | M+F*           | F*           | M+F*         | F*           | M+F*           | F*           | M+F*                                     | F*          |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00       | € 0,00       | € 0,00         | € 0,00       | € 0,00         | € 0,00       | € 1.319,88   | € 136,83     | € 1.319,88     | € 136,83     | € 0,00                                   | € 0,00      |
| <b>Superminimi Individuali</b>       | € 51.525,49  | € 1.668,48   | € 1.022.732,97 | € 243.233,21 | € 1.170.059,62 | € 298.826,43 | € 338.704,19 | € 148.225,62 | € 2.583.022,27 | € 691.953,74 | € 79.226,21                              | € 44.913,60 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00       | € 0,00       | € 0,00         | € 0,00       | € 0,00         | € 0,00       | € 0,00       | € 0,00       | € 0,00         | € 0,00       | € 0,00                                   | € 0,00      |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 755.689,95 | € 115.251,84 | € 519.644,90   | € 67.837,65  | € 505.126,70   | € 105.468,64 | € 105.821,78 | € 49.374,90  | € 1.886.283,33 | € 337.933,03 | € 17.379,30                              | € 8.521,24  |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

stipendio variabile pagato al raggiungimento di determinati obiettivi, bonus, welfare da ccnl e welfare aziendale, indennità di trasferte

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

|      | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|----|--------|----|--|---|
|      |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F  | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #. 1 | MILANO    | 21        | 4 | 27     | 9 | 82        | 25 | 44     | 23 | 174    | 61 | 7  | 4 |