

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	12785290151			
Ragione Sociale*	AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	Cap*	20063
	Indirizzo*	VIA PIERO GOBETTI 2/C		
	E-mail	hrcountry.italy@agilent.com		
	PEC	agilenthr@pecsoci.ui.torino.it		
	Telefono	0292608406		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	435	Di cui femmine*	117
Attività economica esercitata*	28.13.00 - Fabbricazione di altre pompe e compressori			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio
DIRIGENTI - Aziende Commerciali
DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	15	2	55	15	283	97	88	3	441	117	24	13
Assunzioni	0	0	0	0	14	4	0	0	14	4	3	1
Cessazioni	1	0	3	0	13	3	3	1	20	4	3	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	14	2	52	15	284	98	85	2	435	117	24	12

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	14	2	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	2	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		7	0	0	0
		Quadri	52	15	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		24	7	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		28	8	0	0
		Impiegati	284	98	14	2
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		8	6	0	0
					1	1

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		41	14	1	1	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		75	21	11	1	4	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		50	14	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		45	14	0	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		42	18	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		23	11	0	0	2	0
Operai			85	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		30	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		55	0	0	0	0	0
TOTALE			435	117	14	2	14	4
di cui Disabili e Cat. Protette			24	12	0	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	2	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		6	4	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		4	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		5	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	14	2	52	15	283	97	85	2	434	116	24	12
di cui Part Time	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	9	2	25	10	127	59	5	0	166	71	10	5
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	14	2	52	15	284	98	85	2	435	117	24	12
di cui Part Time	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	9	2	25	10	128	60	5	0	167	72	10	5
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	12	8	1	1	14	9	2	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	8	4	0	0	8	4	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	1	0	6	0	7	0	0	0
ORE LAVORATE	27640	3518	112612	35400	489831	179740	149381	3520	779464	222178	36728	17964
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	54	21	4572	142	4626	163	169	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	14	2	52	15	284	98	85	2	435	117	24	12
Numero totale ore di formazione	122	11	576	260	2856	1324	363	6	3917	1601	267	120

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 3.562.876,00	€ 405.388,00
Quadri	€ 5.631.610,30	€ 1.222.240,00
Impiegati	€ 16.356.137,50	€ 5.265.374,60
Operai	€ 3.594.055,60	€ 84.879,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.073.611,00	€ 537.416,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 3.179.779,00	€ 320.650,00	€ 1.176.518,23	€ 118.640,50
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.358.706,00	€ 320.650,00	€ 502.721,22	€ 118.640,50
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 1.821.073,00	€ 0,00	€ 673.797,01	€ 0,00
Quadri			€ 5.638.872,00	€ 1.404.733,00	€ 978.344,30	€ 243.721,10
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.878.459,00	€ 665.606,00	€ 499.412,64	€ 115.482,60
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.760.413,00	€ 739.127,00	€ 478.931,66	€ 128.238,50
Impiegati			€ 17.750.928,00	€ 5.669.586,00	€ 3.460.042,60	€ 1.114.748,50
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.033.347,00	€ 359.162,00	€ 212.662,80	€ 77.507,10
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.936.228,00	€ 870.314,00	€ 398.475,70	€ 179.110,60
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 3.460.914,00	€ 1.005.281,00	€ 629.194,10	€ 182.760,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 4.584.840,00	€ 1.313.199,00	€ 833.523,90	€ 238.739,50
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 4.384.818,00	€ 1.208.355,00	€ 902.395,50	€ 248.679,40
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 2.116.689,00	€ 759.070,00	€ 435.614,50	€ 156.216,60
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 234.092,00	€ 154.205,00	€ 48.176,10	€ 31.735,30
Operai			€ 3.260.285,00	€ 77.240,00	€ 796.813,65	€ 18.877,30
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 665.367,00	€ 36.599,00	€ 162.615,69	€ 8.944,70
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 2.594.918,00	€ 40.641,00	€ 634.197,96	€ 9.932,60
di cui Disabili e cat. protette			€ 957.894,00	€ 517.394,00	€ 200.153,31	€ 108.883,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 99.601,00	€ 0,00	€ 20.497,89	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 186.967,00	€ 114.432,00	€ 45.694,73	€ 27.967,10
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 164.900,00	€ 42.219,00	€ 33.936,42	€ 8.688,60
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 63.984,00	€ 0,00	€ 11.632,29	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 110.941,00	€ 83.894,00	€ 20.169,07	€ 15.251,90
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 263.998,00	€ 209.346,00	€ 54.330,79	€ 43.083,40
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 45.440,00	€ 45.440,00	€ 9.351,55	€ 9.351,50
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 22.063,00	€ 22.063,00	€ 4.540,57	€ 4.540,50

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.053,00	€ 409,50	€ 112.928,40	€ 3.507,40	€ 113.981,40	€ 3.916,90	€ 3.734,90
Superminimi individuali	€ 470.607,29	€ 47.456,20	€ 587.006,58	€ 146.232,70	€ 2.144.700,00	€ 690.939,20	€ 262.261,26	€ 5.797,20	€ 3.464.575,13	€ 890.425,30	€ 78.193,87	€ 43.553,20
Premi di produttività	€ 705.910,94	€ 71.184,30	€ 391.337,72	€ 97.488,40	€ 1.314.289,60	€ 423.399,80	€ 421.623,99	€ 9.572,70	€ 2.833.162,25	€ 601.645,20	€ 118.224,54	€ 65.329,80
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	7	0	24	7	174	55	0	0	205	62	11	8
#.2	TORINO	7	2	28	8	110	43	85	2	230	55	13	4

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	12785290151
Ragione Sociale	AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA PIERO GOBETTI 2/C
Città	CERNUSCO SUL NAVIGLIO(MI)
CAP	20063
Nazione	ITALIA
E-mail	hrcountry.italy@agilent.com
PEC	agilenthr@pecsoci.ui.torino.it
Telefono	0292608406

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240826151910304	Data Invio	27/08/2024 09:53:08
Stato	Inviato		

Da: agilenth@pecsocio.ui.torino.it
Inviato: martedì 27 agosto 2024 12:36
A: RSU.TORINO (Shared)
Cc: PAIRONE,ANDREA (Agilent ITA); MERONI,LAURA (Agilent ITA)
Oggetto: Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile
Allegati: Consigliera di parità nazionale 2022-2023 Ricevuta.pdf; Consigliera di parità Nazionale 2022-2023 Rapporto.pdf

Buongiorno a tutti,
in allegato potete trovare la documentazione relativa al nuovo Rapporto sulla situazione personale maschile e femminile (consigliera di parità) per il biennio 2022-2023.
Buona giornata,
Laura

Da: Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>
Inviato: martedì 27 agosto 2024 12:36
A: agilenth@pecsoci.ui.torino.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/08/2024 alle ore 12:36:09 (+0200) il messaggio
"Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da
"agilenth@pecsoci.ui.torino.it"
ed indirizzato a:

- andrea.pairone@agilent.com ("posta ordinaria")
- laura_meroni@agilent.com ("posta ordinaria")
- rsu.torino@agilent.com ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec21192.20240827123609.23085.13.1.168@pro.sicurezzapostale.it

Agilent Technologies Italia S.p.A.
Centro Direzionale di Villa Fiorita
Via P. Gobetti, 2 c – Villa Fiorita
20063 Cernusco sul Naviglio (MI)
Italia

Tel. +39 02.92608. 1
fax :+39- 02.38591126
www.agilent.com



Agilent Technologies

Cernusco sul Naviglio, 27 agosto 2024

In riferimento alla Vostra richiesta, con la presente la scrivente Società Agilent Technologies Italia SpA, con sede Legale e dei lavori in Via P. Gobetti 2/c, 20063 Cernusco sul Naviglio (MI) C.F. e P.IVA 12785290151

Dichiaro

di aver trasmesso il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni) alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri di parità in data in data 27/08/2024.

RingraziandoVi anticipatamente, rimaniamo a Vostra disposizione per ogni eventuale chiarimento in merito.

Cogliamo l'occasione per porgerVi Distinti Saluti.

In fede
AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA SPA

Agilent Technologies Italia S.p.A.
Via P. Gobetti, 2/c
20063 CERNUSCO S/N (MI)



Agilent Technologies

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA di OTTEMPERANZA
alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI**

Il sottoscritto Andrea Pairone, nato a Pinerolo (TO) il 02/06/1970, residente in Via Brusiti 1 - 10060 San Secondo Di Pinerolo (TO) in qualità di procuratore della scrivente azienda Agilent Technologies Italia SpA, con sede Legale in Cernusco sul Naviglio (MI) via Piero Gobetti 2/c, codice fiscale e P. IVA 12785290151,

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

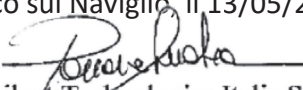
DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' che,

ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999 l'Impresa Agilent Technologies Italia SpA

- è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili
- questa Impresa ha un numero di dipendenti pari a 435 unità di cui 2 assunti a tempo determinato
- ha ottemperato alle norme di cui alla Legge n. 68/1999, avendo inviato in data 30/01/2025 all'ufficio competente il prospetto di cui all'art. 9 della medesima legge (Codice Comunicazione n. 1000025C10254334), avendo altresì ottenuto le convenzioni ai sensi Art. 11, commi 1,24,7, L.68/1999 n. 3599840 con la provincia di Milano e n. 60319 con la provincia di Torino
- non sono stati disposti nei confronti di questa impresa sanzioni e provvedimenti nel triennio antecedente la data di sottoscrizione del contratto.

Tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal competente Ufficio Provinciale di Milano.

Cernusco sul Naviglio, li 13/05/2025


Agilent Technologies Italia SpA
Direzione Risorse Umane